



Les enjeux économiques et industriels de la rénovation

Liete DA COSTA, FNAM, responsable affaires sociales emploi formation
Philippe DUJARIC, GIFAS, directeur des affaires sociales et de la formation

➤ Des recrutements indispensables pour accompagner la reprise d'activité

- Un contexte de forte demande pour les années à venir en personnels qualifiés et formés aux métiers de l'aéronautique et de l'aérien dans des entreprises de tailles variées et dans des secteurs d'activités diversifiés, en lien avec les enjeux de développement et de transformation écologique et numérique,
- S'agissant des techniciens supérieurs, le BTS aéronautique fait partie des formations spécifiques à notre secteur et recueille toujours un vif intérêt des principales entreprises
- Un flux de diplômés nécessaire pour des activités professionnelles diverses selon les entreprises (ingénierie de maintenance, préparation et planification des essais, rédaction technique de la documentation aéronautique...).
- Le ou la titulaire du BTS aéronautique peut exercer ses activités dans différents services des entreprises :
 - de construction d'aéronefs ou d'équipements et de systèmes d'aéronefs,
 - de maintenance aéronautique.
- Au cours de son évolution professionnelle, il pourra intégrer un service équipements, moteurs ou exploitation, un bureau d'études... Et avec l'expérience, il pourra occuper des postes de responsable d'une équipe de techniciens, responsable d'ingénierie ou encore technicien support client, expert aéronautique...

Tous les métiers auxquels prépare ce diplôme sont mixtes afin d'assurer la promotion de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes en termes de formation et d'accès à l'emploi.

➤ Un référentiel du BTS aéronautique datant de 2009

- Besoin de mettre en conformité le référentiel avec l'obligation réglementaire d'écriture des diplômes en blocs de compétences
- Et tenir compte des évolutions des besoins métiers et des compétences associées, liées aux nouveautés technologiques, à l'utilisation de nouveaux outils numériques et à l'évolution de nos organisations du travail, dans un cadre de transition écologique primordial pour le secteur

➤ Les autres diplômes aéronautiques (CAP, Bac PRO et Mentions complémentaires)

- Référentiels datent des années 2015/2016,
- Sollicitation de leur prorogation en l'état et leurs révisions à programmer dans les années à venir



Fédération
Nationale de l'Aviation
et de ses Métiers

**Rénovation du BTS Aéronautique : les enjeux
économiques et industriels**



688 entreprises

+ 4,24% ; 660 entreprises en 2021
Source : Enquête, données au 31/12/2022

85 011 salariés +5,7%

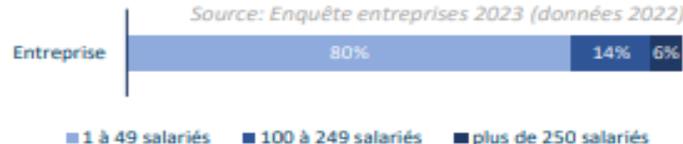
Source : enquête entreprises 2023 Estimation des effectifs au 31/12/2022

37,1% 62,9%



Répartition des entreprises de la branche

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



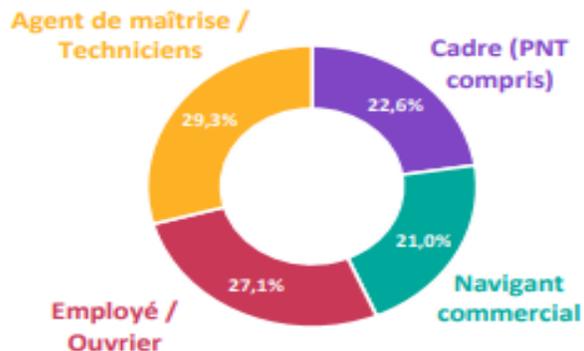
Répartition des effectifs de la branche

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



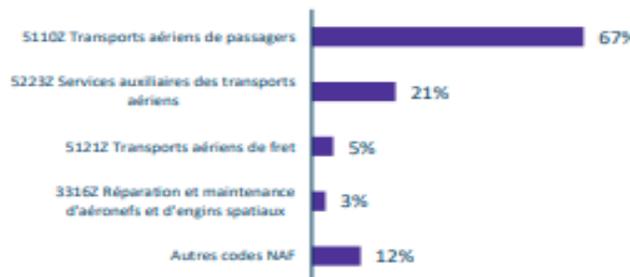
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelles (CSP)

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



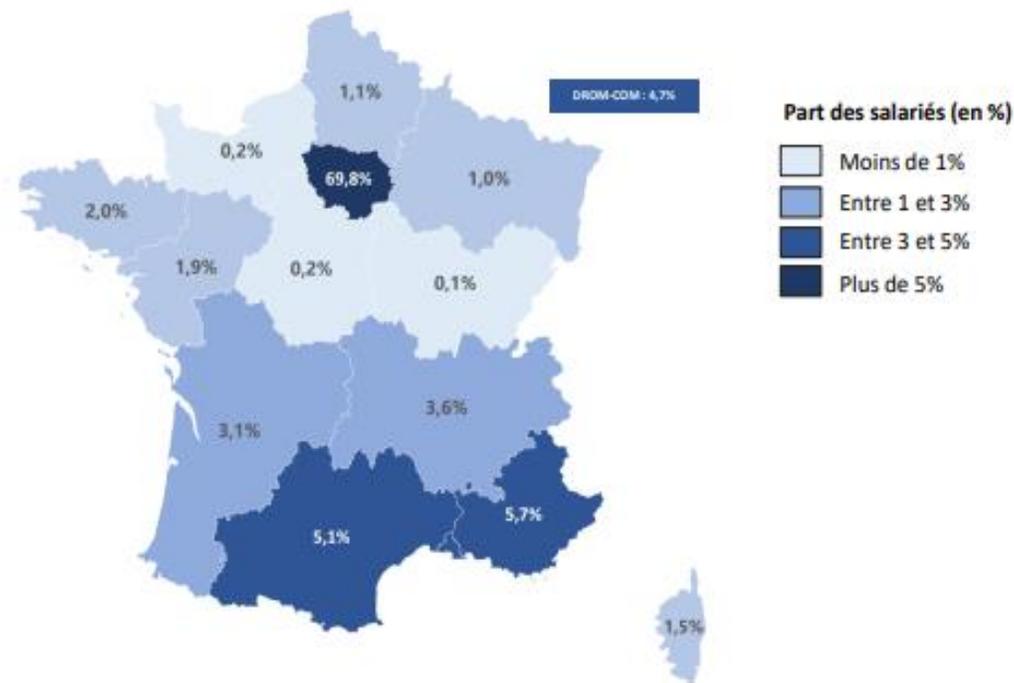
Répartition des salariés par principaux code NAF

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



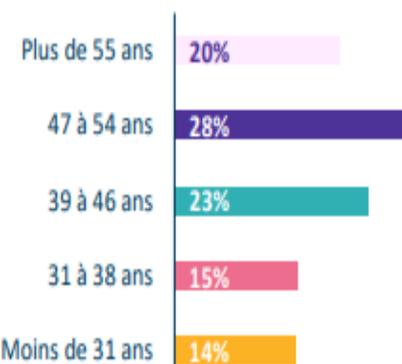
Répartition géographique des salariés

Source: BTS INSEE 2023, données au 31/12/2021 (en % selon la région de l'entreprise)
Sources ACOSS 2021 pour la répartition par code sous-secteur (en NAF)

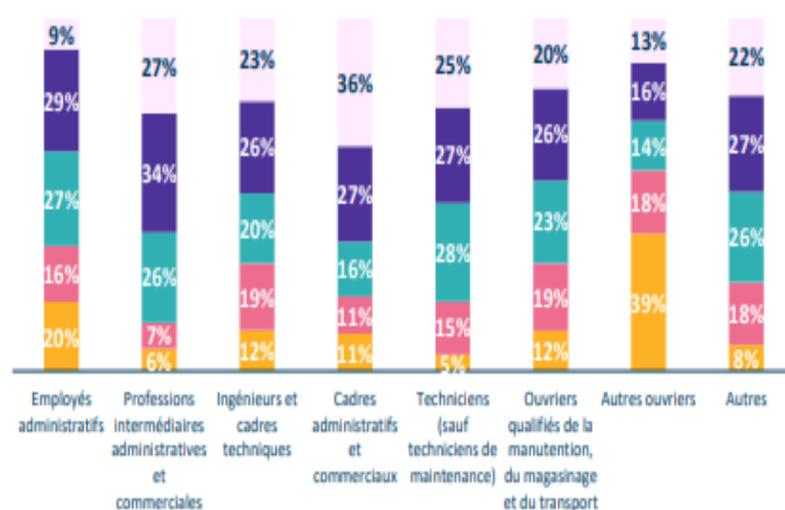


Les effectifs de la branche sont concentrés à 70% en Ile de France, cette proportion est stable par rapport à 2020 mais en nette croissance par rapport à 2019 (50,2%). La concentration des effectifs dans la région francilienne est bien sûr liée à la présence des aéroport Roissy-Charles de Gaulle et Orly, avec des personnels navigants largement majoritaires. Le personnel au sol est moins concentré en Ile de France, avec une répartition également importante dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. 4,7% des effectifs sont situés dans les DROM-COM.

Dans la branche



Dans chaque famille d'activité

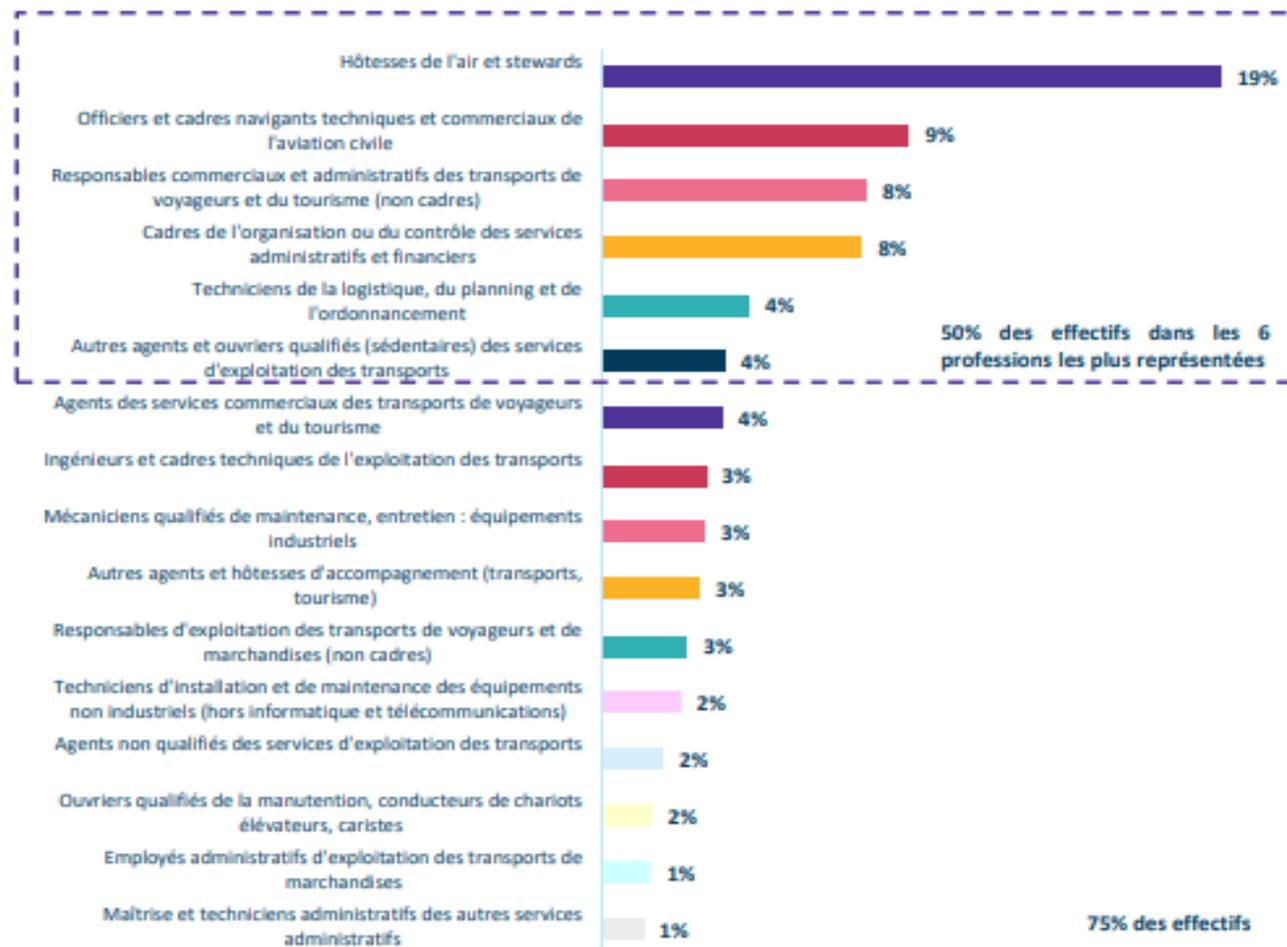


Plus de la moitié des salariés de la branche sont âgés de 39 à 44 ans (51%). La famille de métier la plus jeune de la branche est la famille des autres ouvriers avec près de 40% des effectifs qui ont moins de 31 ans. La seconde famille avec les effectifs les plus jeunes est constituée par les employés administratifs (20% des effectifs ont moins de 31 ans). On note parmi les cadres administratifs et commerciaux une forte proportion de salariés de plus de 55 ans (36%). Cette proportion est en hausse de 3 points par rapport à l'année précédente.

La pyramide des âges selon le genre est relativement similaire. On note une légère surreprésentation des femmes dans la tranche des 39 à 46 ans (26% pour les femmes contre 21% pour les hommes et à l'opposé, une surreprésentation des hommes de plus de 55 ans (22% contre 16%).

Répartition des effectifs dans les 16 professions les plus représentées dans le Transport Aérien

Source: BTS INSEE 2023 au 1/12^{ème} sur la CNN 00275 données au 31/12/2021

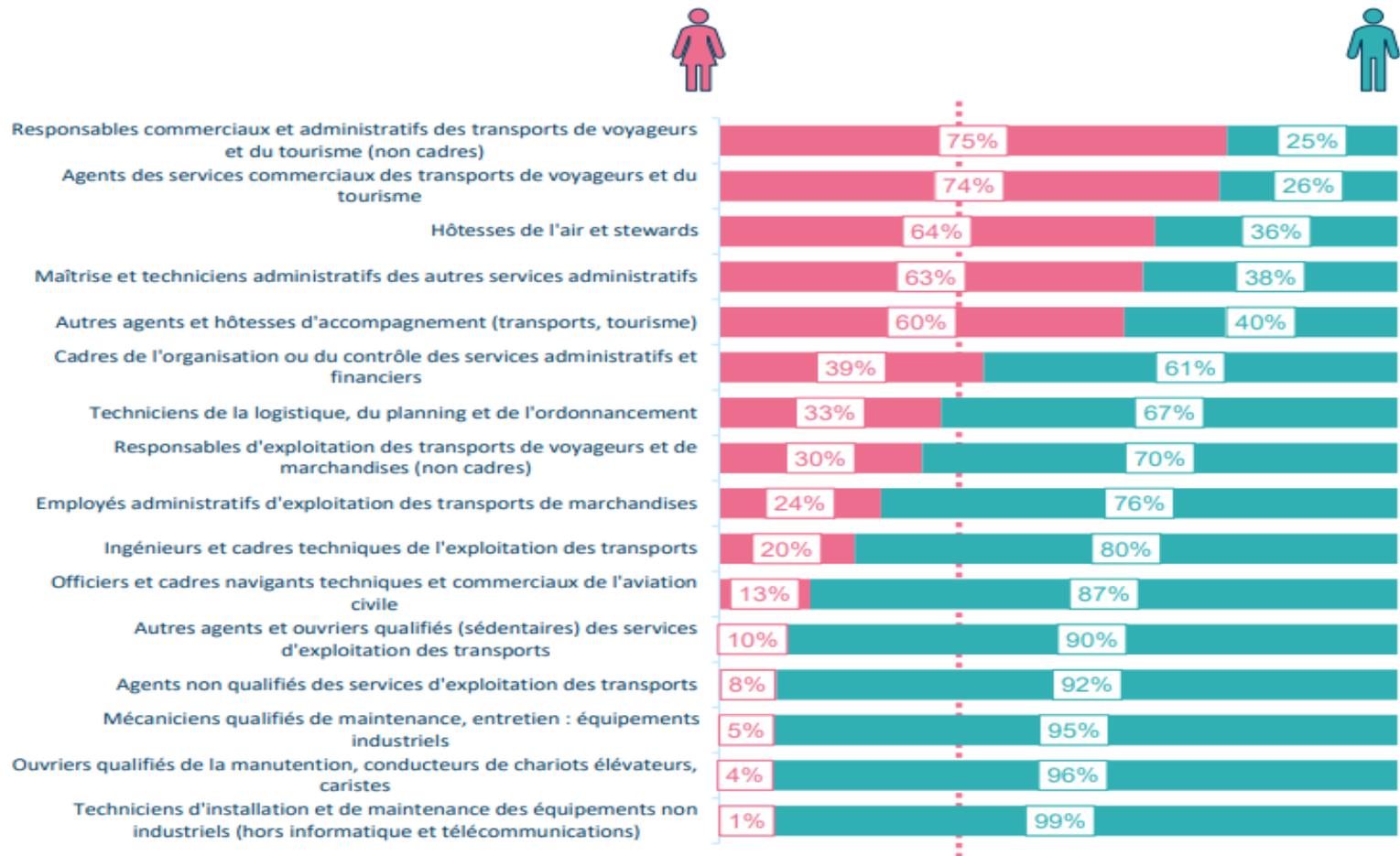


Six professions concentrent 50% des effectifs.

Les personnels navigants forment la profession la plus représentée dans les effectifs, avec 20% des effectifs. La proportion est en baisse par rapport à 2020 où ils représentaient le tiers des effectifs.

Répartition femmes / hommes par domaine métier

Source: BTS INSEE 2023 au 1/12^{ème} sur la CNN 00275 données au 31/12/2021



Rappel total Branche



37,1%

62,9%



Répartition des effectifs selon le type de contrat

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)

2022



4,9% de CDD

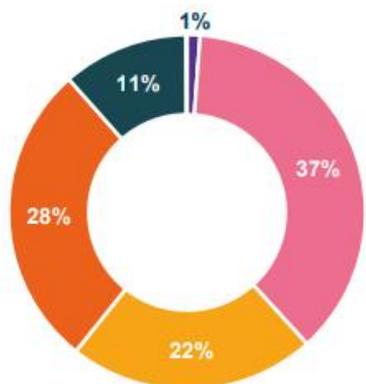
Le CDI continue à constituer la norme dans la branche puisque les CDD ne représente que 4,9% des effectifs en 2022.

Evolution des conditions d'emploi - Temps partiel

Source: BTS INSEE 2023 au 1/12^{ème} sur la CNN 00275 données au 31/12/2021



Répartition des contrats d'apprentissage par niveau de formation*



- Niv. 3 – CAP-BEP
- Niv. 4 - BAC
- Niv. 5 – BTS-DUT-DEUG
- Niv. 6 – Licence BAC+4
- Niv. 7 – Master BAC+6

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

Principaux domaines des formations en contrat d'apprentissage

1	Production industrielle, transport, logistique	22%
2	Mécanique, électronique	19%
3	Vie et gestion des organisations	14%
4	Technologies de l'information et de la communication, arts	12%
5	Commerce, marketing, finance	12%
6	Sport, loisirs, tourisme	5%
7	Energie, électricité	3%

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023

En 2022, la part des diplômes de niveau 7 – Master BAC +6 reste importante dans l'apprentissage, tout comme en 2021. Le niveau 4 – BAC est également fortement représenté, comptant près d'1/3 des apprentis. En 2021, les principaux domaines de formations en apprentissage sont liés à la « Production industrielle, transport, logistique » (21%).



1 433 apprentis en 2022

+42% par rapport à 2021



1 558 bénéficiaires en 2022

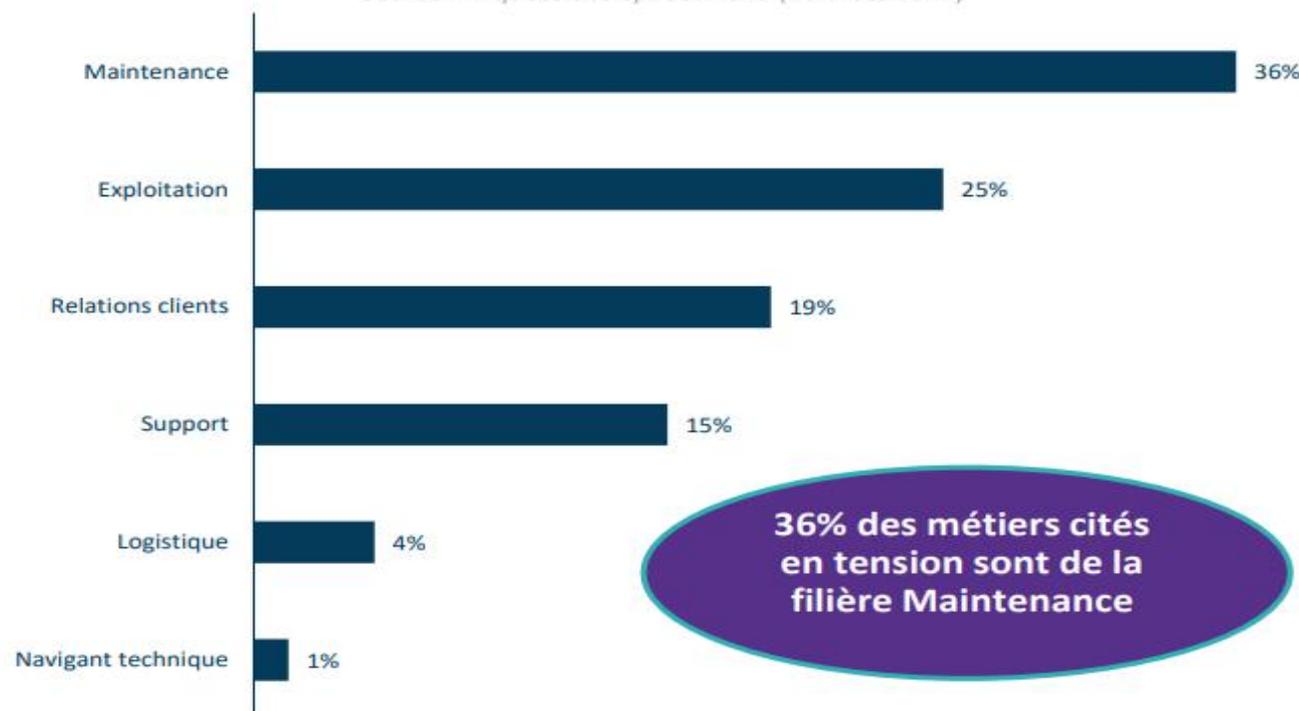
+203% par rapport à 2021

**Plus de 4000 contrats en
alternance pour 2023**

Difficultés de recrutement

Filières rencontrant le plus de difficultés de recrutement par nombre de citations

Source : Enquête entreprises 2023 (données 2022)





Situation de l'emploi 2023/24

Effectifs

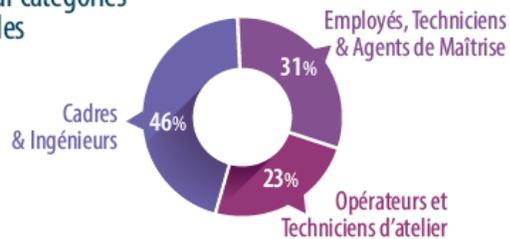


210 000 SALARIÉS

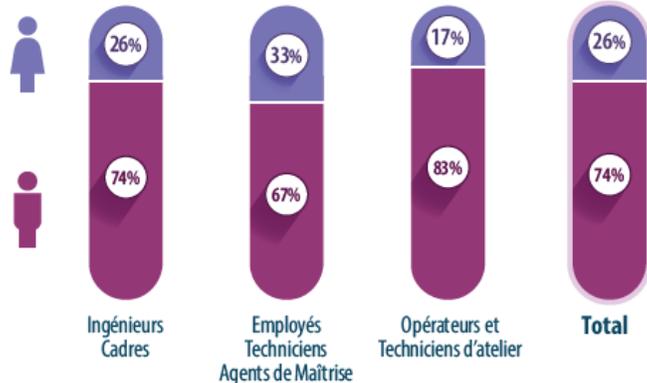
Effectifs en France des activités aéronautiques et spatiales des adhérents GIFAS fin 2022

+7% par rapport à 2022 à périmètre constant

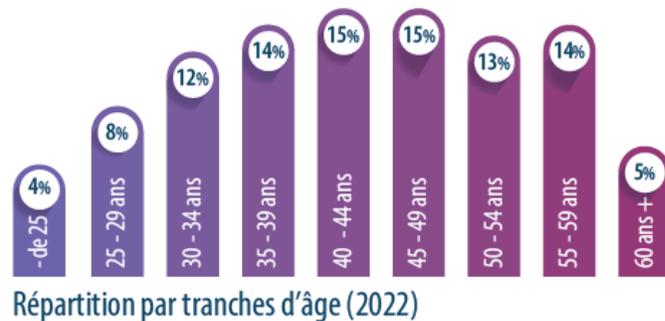
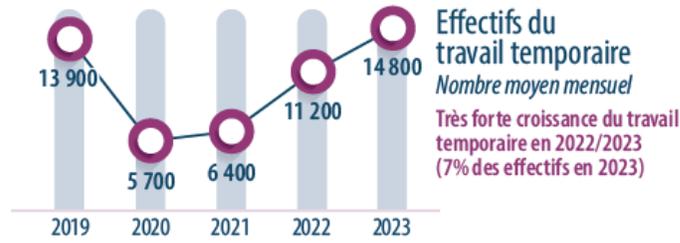
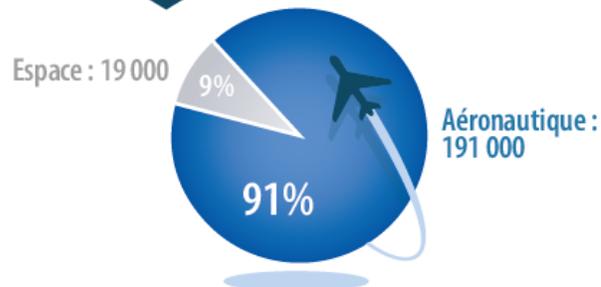
Répartition par catégories professionnelles



Répartition femmes / hommes

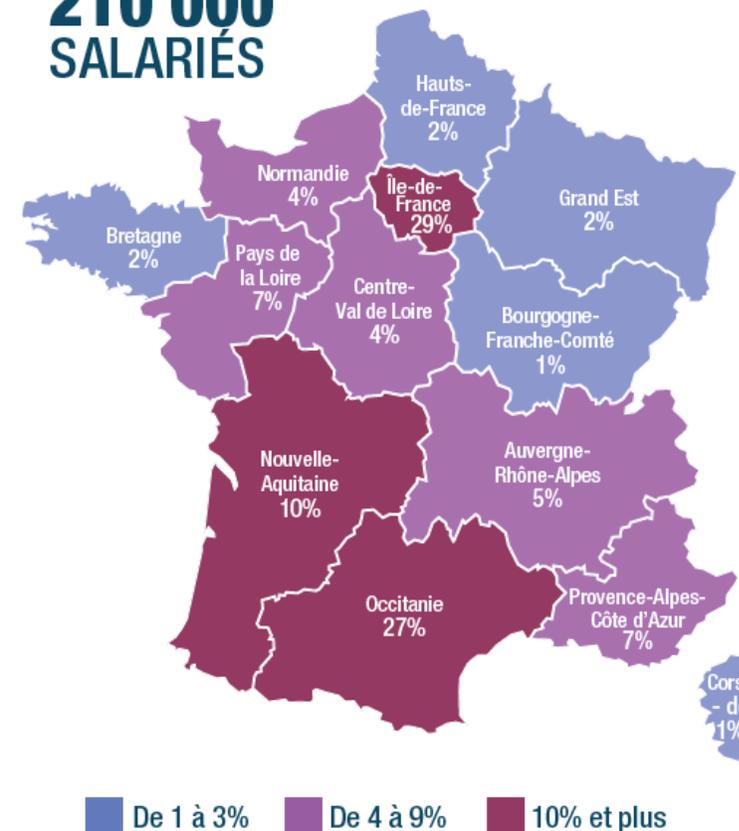


Répartition par secteurs d'activités



Répartition par régions en janvier 2024

210 000 SALARIÉS



Recrutements

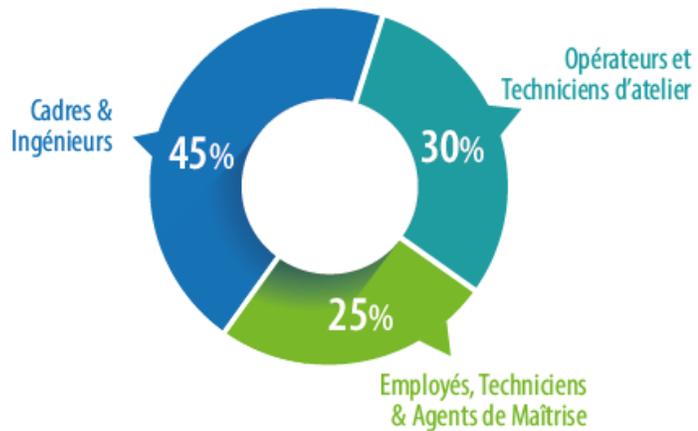


Évolution du nombre de recrutements (hors alternants)



Forte reprise des recrutements en 2022 et 2023. À ces recrutements, il convient d'ajouter les embauches de nouveaux alternants (6 100 en 2023), pour arriver à un total de plus de 28 000 embauches en 2023. Les prévisions 2024 poursuivent la tendance.

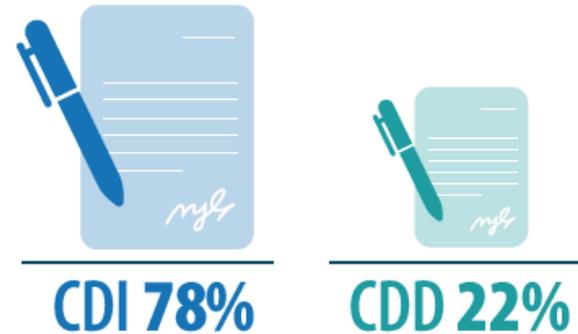
Recrutements par catégories professionnelles



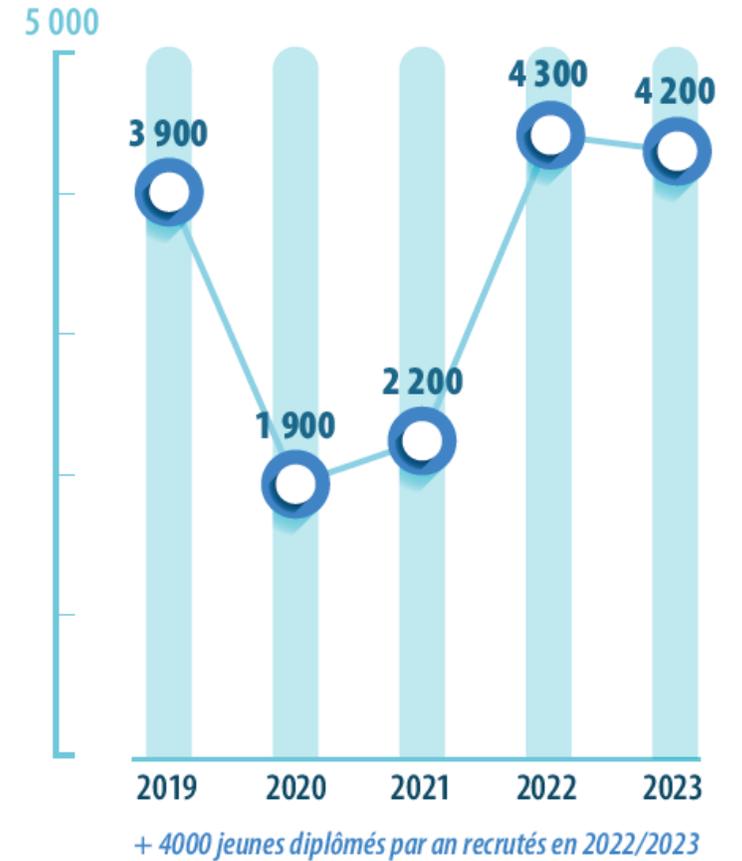
Recrutements femmes / hommes (2022)



Recrutements par type de contrats (2024)



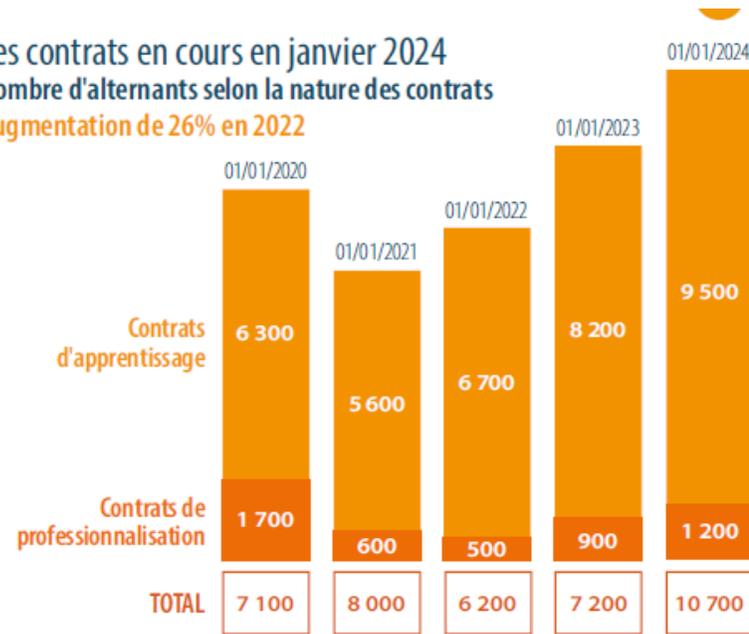
Évolution du recrutement des jeunes diplômés (hors alternance) (20% des embauches)



L'alternance

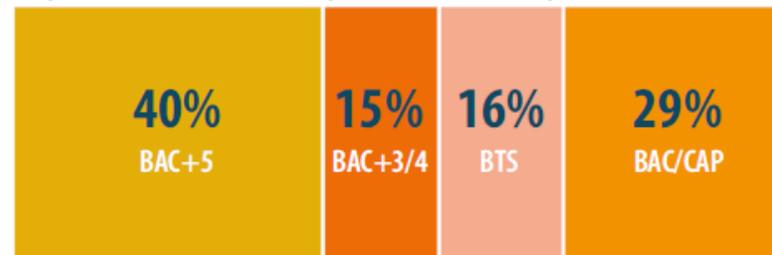


Les contrats en cours en janvier 2024
 Nombre d'alternants selon la nature des contrats
 Augmentation de 26% en 2022



+18% d'alternants en 2023 (5,2% des effectifs)
 Les nouveaux contrats représentent 67% des alternants en 2023 (soit 6 100)

Répartition des contrats par niveaux de diplômes



Au 1er janvier 2024, 89% des entreprises adhérentes au GIFAS employaient au moins une personne en alternance (85% au 1er janvier 2023).
 La proportion des BAC/CAP a progressé en 2023 (29% contre 21% en 2022).