

CONCOURS GÉNÉRAL DES LYCÉES

—

SESSION 2023

—

SCIENCES ET TECHNIQUES SANITAIRES ET SOCIALES

(Classes de terminale série ST2S)

EPREUVE D'ADMISSIBILITE

Durée : 5 heures

—

L'usage de la calculatrice est interdit

Consignes aux candidats

- Ne pas utiliser d'encre claire
- N'utiliser ni colle, ni agrafe
- Ne joindre aucun brouillon
- Ne pas composer dans la marge
- Numéroter chaque page en bas à droite (numéro de page / nombre total de pages)
- Sur chaque copie, renseigner l'en-tête + l'identification du concours :

Concours / Examen : CGL

Matière : STSS

Session : 2023



Document auteurs

« Puisque chacun des grands problèmes de la communauté nationale atteint la jeunesse plus gravement et plus profondément que quiconque, il importe qu'ils soient pris, étudiés, résolus en pensant à elle, en pensant à vous (...). »

Pierre Mendès France, message à la jeunesse en 1955.

Les NEET : un accompagnement vers une sortie positive ?

1. Analyser la situation des NEET¹ en Nouvelle-Aquitaine.

La politique en faveur de la jeunesse regroupe l'ensemble des actions concourant à l'accompagnement des parcours de jeunes vers l'autonomie [...]. Favoriser cette autonomie implique d'agir sur tous les leviers permettant aux jeunes d'être acteurs de leur parcours, de subvenir à leurs besoins et de se réaliser en tant qu'individus.

Source : Ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse.
Le cadre des politiques de jeunesse. Nos actions pour la jeunesse. [Consulté le 11/10/2022].
Disponible à l'adresse : <https://www.jeunes.gouv.fr/le-cadre-des-politiques-de-jeunesse-433>.

2. Justifier la nécessité d'identifier les besoins de ce public dans l'élaboration des politiques publiques.

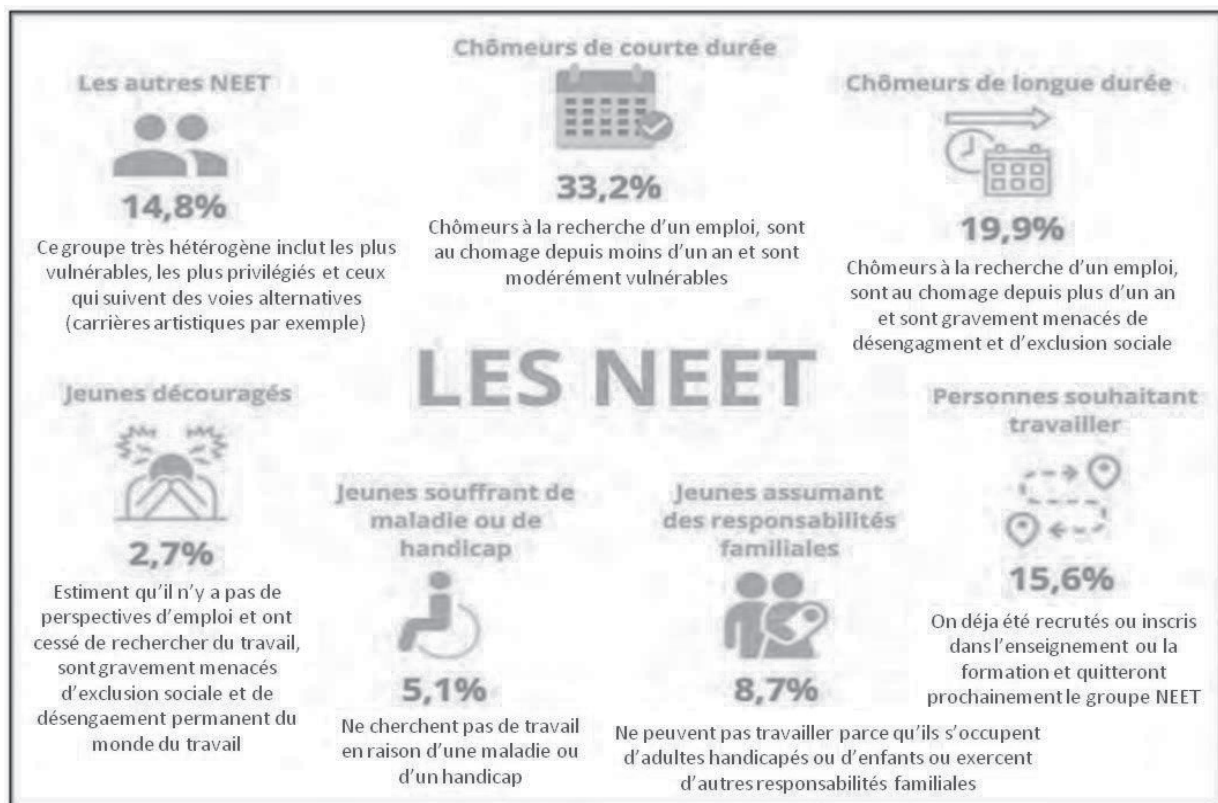
3. Montrer comment les modes d'intervention sociale permettent de répondre aux enjeux de l'accompagnement des NEET.

¹ NEET ou NEETs : neither in employment nor in education or training - personnes qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation

N° des annexes	Titre des annexes - Sources
1	<p>Les NEET en France : qui sont-ils ? Commission de l'insertion des jeunes. Les jeunes au cœur du futur service public de l'insertion. 2020. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://www.vie-publique.fr/sites/default/files/rapport/pdf/275908.pdf</p>
2	<p>Les NEET en France : combien sont-ils ? Jean-Paul COULANGE. Un million de trop. <i>Liaisons sociales</i>, 2020, n° 210, page 5.</p>
3	<p>La mise en lumière des « invisibles » de 15 à 29 ans : la méthode de l'entonnoir Claire BERNOT-CABOCH. Les jeunes « invisibles » : ni en éducation, ni en formation, ni en emploi et ni en accompagnement en France et en Europe. 2018. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://data.over-blog-kiwi.com/0/04/04/11/20180501/ob_ca0e28_note-de-synthese-du-rapport-de-recher.pdf</p>
4	<p>Situations de rupture : témoignages Julie COURONNÉ, François SARFATI. Une jeunesse (in)visible : les « Neets vulnérables » de la Garantie jeunes. <i>Travail et emploi</i>, 2018, n° 153, p. 41-66.</p>
5	<p>Le Contrat d'Engagement Jeune Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. Dossier de presse - Lancement du Contrat d'Engagement Jeune. 2022. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/dossier_presse_contrat_engagement_jeune.pdf</p>
6	<p>Le parcours du Contrat d'engagement jeune Mission Locale de l'Artois. Le parcours du Contrat d'engagement jeune. 2022. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://ville-hersin-coupigny.fr/contrat-dengagement-jeune/</p>
7	<p>Impact jeune : un projet des Apprentis d'Auteuil dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur Agence nouvelle des solidarités actives. Impact jeunes. <i>Synthèse du rapport d'évaluation 2019</i>. 2020, pages 3 et 13. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://www.solidarites-actives.com/sites/default/files/2020-09/ANSA_IMPACT_JEUNES.pdf</p>
8	<p>La Nouvelle-Aquitaine à grands traits Hélène DECORME, Marie-José KOLPAK, Charles RAFFIN. La Nouvelle-Aquitaine à grands traits. <i>Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine</i>, 2016, n°36. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://www.insee.fr/fr/statistiques/2416573</p>
9	<p>Les jeunes ni en études, ni en emploi ni en formation (NEET) Situation des jeunes selon leurs caractéristiques socio-démographiques en 2018 DRESS. Les jeunes ni en études, ni en emploi ni en formation (NEET). Panorama Statistique 2021. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/sites/default/files/panorama/tableau/jeunesni/jeunesni.asp-prov=BS-depar=BY.htm#top</p>

10	<p>Soutenir les jeunes et leur assurer un parcours de formation en Nouvelle-Aquitaine (NA) Préfecture Nouvelle-Aquitaine. Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté - La mise en œuvre en Nouvelle-Aquitaine. 2022, pages 7 et 8. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://www.prefectures-regions.gouv.fr/nouvelle-aquitaine/content/download/96068/613450/file/strategie_nationale_lutte_contre_pauvrete.pdf</p>
11	<p>Les parcours d'accompagnement des jeunes néo-aquitains Association régionale des missions locales Nouvelle-Aquitaine. Chiffres clés 2020. 2021. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://arml-na.fr/wp-content/uploads/2021/05/2020_chiffres-cles-MLNA.pdf</p>
12	<p>Les jeunes accompagnés par la mission locale en Nouvelle Aquitaine</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 12a Les moyens de transport des jeunes accompagnés par la mission locale. ● 12b La santé des jeunes accompagnés par la mission locale. <p>ORS Nouvelle-Aquitaine. La santé des jeunes accompagnés en mission locale. <i>Rapport 084</i>, 2020, pages 20 et 24 [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://www.ors-na.org/wp-content/uploads/2020/04/84.ML_Rapport_2020.pdf</p>

Document 1 – Les NEET en France : qui sont-ils ?



Source : INJEP, Q. Francou, Les « NEET », des ressources et des conditions de vie hétérogènes, janvier 2020

[...] Les jeunes NEET sont 2,5 fois plus nombreux dans les QPV² (29,5 % contre 11,8 % dans les unités urbaines environnantes) et leur part augmente dans les QPV alors même qu'elle diminue ailleurs, particulièrement pour les diplômés de niveau équivalent ou supérieur au baccalauréat. La part de NEET atteint 45,3 % des jeunes ayant un diplôme équivalent CAP/BEP.

LES NEET : cinq sous-catégories de NEET aux situations sociales et aux ressources contrastées³

- Les nouvellement diplômés du supérieur en recherche d'emploi (16 % de l'ensemble des NEET) : dans cette catégorie, où 80 % des NEET ont un diplôme du supérieur et 85 % ont terminé leurs études cette année, les jeunes ont 7 700 € de revenu par an en moyenne, dont la moitié (52 %) provient d'emplois précédents. Il s'agit de la catégorie la plus aidée par leurs parents.
- Les diplômés de l'enseignement professionnel au chômage de courte durée (31% de l'ensemble des NEET) : ils disposent, pour la plupart, d'un diplôme professionnel du secondaire : 70 % ont un CAP,⁴ un BEP⁵ ou un bac professionnel. Ces diplômes constituent

² QPV : Quartiers prioritaires de la politique de la ville

³ INJEP, Q. Francou, Les « NEET », des ressources et des conditions de vie hétérogènes, janvier 2020

⁴ CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle

⁵ BEP : Brevet d'Études Professionnelles

une ressource puisque 81 % ont travaillé dans l'année. Ils ont un revenu de 6 710 € par an, dont 56 % proviennent d'emplois précédents. 19 % ont déjà trouvé un travail qu'ils débiteront plus tard. Le passage par la catégorie de NEET semble transitoire pour ces jeunes ayant déjà commencé une carrière professionnelle et en quête d'insertion plus stable.

- Les bacheliers recherchant des « petits boulots » en attente de reprise d'études (19 % de l'ensemble des NEET) : les NEET de cette catégorie sont 79 % à avoir le bac comme plus haut diplôme. Ce groupe est celui qui envisage le plus la reprise d'études (79 %). Ils ont un revenu moyen de 5 680 € par an.

- Les mères éloignées du marché du travail (14 % de l'ensemble des NEET) : les parents représentent 88 % de cette catégorie, qui présente le plus fort éloignement du marché du travail. 24 % ne souhaitent pas travailler et 35 % souhaiteraient travailler sans chercher activement. Cette catégorie est essentiellement composée de femmes (86 %) peu diplômées : 78 % n'ont pas le baccalauréat. Avec 8 470 € par an, dont 79 % proviennent de prestations sociales. [...]

- Les sans diplôme éloignés de l'emploi (20 % de l'ensemble des NEET) : cette catégorie regroupe les NEET les plus vulnérables. 70 % sont sans diplôme et 77 % n'ont jamais travaillé. Pourtant, la majorité de ces NEET cherche activement du travail (70 %) et 54 % cherchent depuis plus d'un an. C'est dans cette catégorie qu'on retrouve le plus de NEET limités dans leur autonomie par un problème de santé (27 %). Leurs ressources s'élèvent à seulement 2 810 € par an. Avec 1 300 € de prestations sociales par an, ces NEET, pourtant les plus vulnérables, sont parmi les moins aidés par le secteur public. [...]

Le diplôme est un facteur déterminant dans cette classification : la plupart des classes peuvent être associées à un niveau de diplôme. Une large partie de la situation des NEET, notamment celle sur le marché du travail, découle ainsi de ce niveau de diplôme.

Les disparités de revenus entre les catégories de NEET sont très importantes. La situation très défavorable sur le marché du travail des NEET sans diplôme n'est compensée ni par les aides sociales ni par les revenus de parents eux-mêmes en difficulté. La prise en compte des spécificités de ces personnes, qui vont au-delà de leur seule appartenance à la catégorie des NEET, semble essentielle pour cibler les politiques à destination des jeunes.

Ce résultat invite ainsi à repenser l'articulation entre, d'une part, la catégorie statistique des NEET et, d'autre part, la cible des politiques de jeunesse en faveur de l'insertion professionnelle.

Source : Commission de l'insertion des jeunes. Les jeunes au cœur du futur service public de l'insertion. 2020. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : <https://www.vie-publique.fr/sites/default/files/rapport/pdf/275908.pdf>

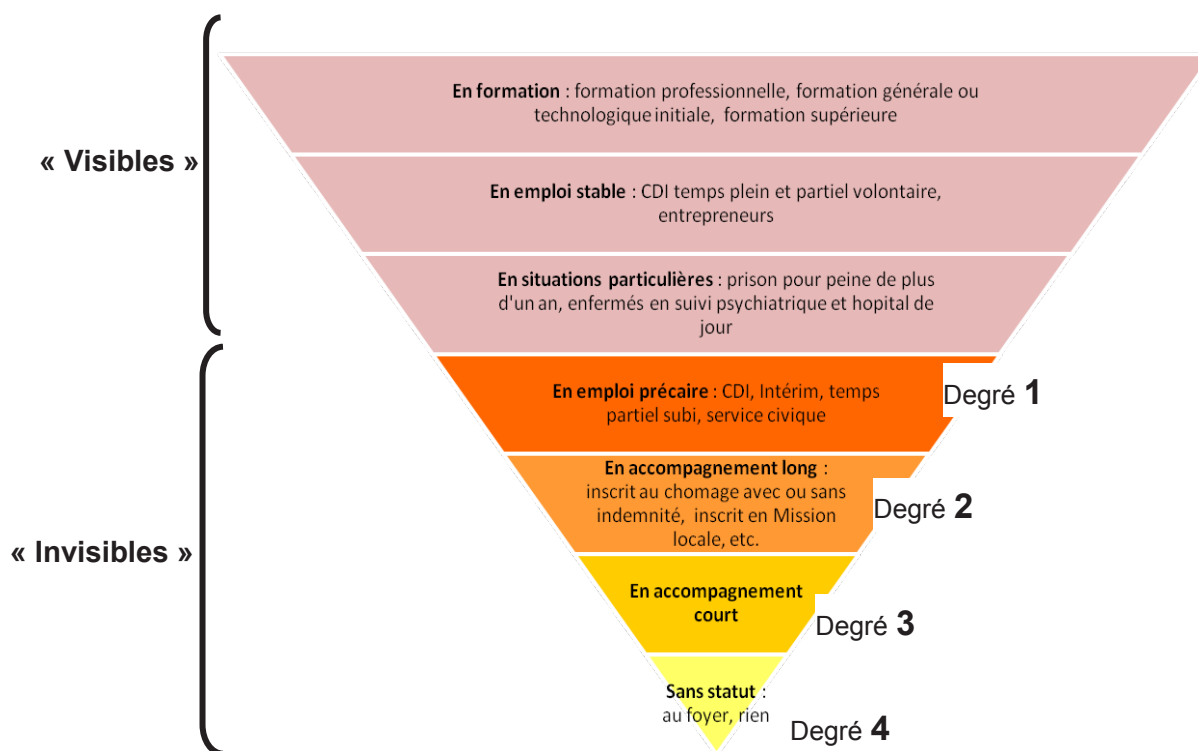
Document 2 – Les NEET en France : combien sont-ils ?

963 000. [...] C'est le nombre de jeunes entre 16 et 25 ans qui, en 2018, n'étaient « ni en études, ni en emploi, ni en formation. [...] Les statisticiens du ministère du Travail ont observé qu'ils étaient plus d'un million trois ans plus tôt. Ces jeunes cumulent les handicaps. [...] Une moitié d'entre eux sont des chômeurs au sens du BIT⁶, c'est-à-dire qu'ils aspirent et s'activent à trouver du travail. Mais il en reste pratiquement autant, 500 000, qui sont inactifs, dont 350 000 qui ne souhaitent pas travailler pour des motifs divers et variés, raison de santé, garde d'enfant(s), aide à un proche dépendant ou, simplement, désocialisation. Avec 13 % de NEET parmi les jeunes de moins de 25 ans, la France se place parmi les mauvais élèves européens, avec l'Italie, la Grèce ou l'Espagne. [...]

Source : Jean-Paul COULANGE. Un million de trop. *Liaisons sociales*, 2020, n° 210, page 5.

Document 3 – La mise en lumière des « Invisibles » de 15 à 29 ans : la méthode de l'entonnoir

La création de nouvelles statistiques met en lumière la géométrie variable de l'invisibilité en utilisant la méthode de l'entonnoir.



Source : Claire BERNOT-CABOCH. Les jeunes « invisibles » : ni en éducation, ni en formation, ni en emploi et ni en accompagnement en France et en Europe. 2018. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://data.over-blog-kiwi.com/0/04/04/11/20180501/ob_ca0e28_note-de-synthese-du-rapport-de-recher.pdf

⁶ BIT : Bureau International du Travail

Document 4 - Situations de rupture : témoignages

« Maternelle, j'ai fait ma... petite section, moyenne section, grande section, j'ai tout fait. Et je suis arrivé au CP. CP j'ai redoublé, parce que je connaissais rien. Je connaissais que des gros mots, rien du tout, donc j'ai redoublé. J'ai fait toute ma primaire jusqu'en CM2. Et je suis allé au collège, là, j'ai fait toute la scolarité mais j'ai pas eu mon brevet, en troisième. Après je suis allé à ****, j'ai fait un CAP installateur sanitaire. Et j'ai redoublé, parce que j'étais souvent absent, ils pensaient que ça m'intéressait pas... je faisais n'importe quoi, un peu. J'ai redoublé et j'ai fait une autre année... »

Amidou, 20 ans, sans diplôme

« J'ai été... j'ai eu des problèmes, parce que j'habite seule, moi, j'ai un appartement, j'ai eu des problèmes avec mon bailleur, j'ai eu des impayés, donc j'ai été voir l'assistante sociale. J'avais pas droit au RSA, vu mon âge [...]. Donc en fouillant sur Internet, parce que j'étais désespérée, je cherchais au moins une aide, parce qu'il fallait avoir au moins quelque chose pour avoir... enfin avoir une aide de l'assistante sociale pour qu'elle paye la dette locative, sinon je me retrouvais dehors. »

Aïcha 25 ans, bac pro comptabilité

« C'est positif pour toi la Garantie jeunes ?

– Oui. Carrément. Ça m'a servi.

– Ça t'a servi à quoi ?

– Ben, déjà à rentrer chez **** [entreprise multinationale de services collectifs]. Enfin, je n'aurais jamais pensé à postuler chez ***... – Oui.

– Oui, ça m'a carrément aidé.

– Qu'est-ce que tu as appris à la Garantie jeunes ?

– À ne pas désespérer.

– Oui.

– Oui. Parce que, à des moments c'est dur.

– Oui. Qu'est-ce qui est dur ?

– Ben, quand tu n'as pas de travail et... Enfin, moi, je n'ai jamais été habitué à rester six mois sans rien faire. Ça c'est dur ça, pour moi. »

Kevin, 21 ans, deux CAP

Source : Julie COURONNÉ, François SARFATI.

Une jeunesse (in)visible : les « Neets vulnérables » de la Garantie jeunes.

Travail et emploi, 2018, n° 153, p. 41-66.

Document 5 - Le Contrat d'Engagement Jeune

Des parcours spécifiques pour les jeunes les plus en rupture

Certains jeunes éloignés de l'emploi cumulent plusieurs difficultés (santé, logement...). Ils sont dans une situation d'isolement, de perte de confiance totale en eux mais aussi de défiance vis-à-vis des institutions. Avec le Contrat d'Engagement Jeune, la situation globale des jeunes sera prise en compte de façon à lever tous les freins qui peuvent exister à la reprise d'un emploi durable [...]. Les projets reposeront notamment sur : une démarche « d'aller vers » mobilisant tous les acteurs de proximité qui connaissent et côtoient ces jeunes [...] en associant les acteurs en charge de les remobiliser, un parcours pensé au plus près des besoins de ces jeunes [...] et une logique d'engagement progressif [...]

Témoignages

« Ma conseillère m'accompagne de près ! Elle m'a beaucoup guidée quand j'étais vraiment perdue et que je ne savais pas où je voulais aller. J'ai passé le concours d'aide-soignante en 2019 mais il n'y avait pas de place conventionnée. Donc j'étais démotivée avant qu'on me propose d'entrer en Contrat d'Engagement Jeune ! Ma conseillère m'apporte de la confiance en moi notamment grâce aux ateliers en groupe. Elle m'aide à me dépasser par exemple quand j'ai peur de parler en public. Bref, elle me guide ».

Sarah 23 ans, suivie par Pôle emploi à Istres

« Je perdais confiance en moi, du coup, j'ai contacté la Mission Locale près de chez moi. On m'a proposé un parcours intensif avec des ateliers de travail en groupe ; échanger avec d'autres jeunes, ça aide à reprendre confiance en soi. Ensuite, avec mon conseiller, on a préparé des CV, des lettres de motivation, on a travaillé sur mon projet professionnel et on a fait des entraînements aux entretiens. »

Busra 24 ans, suivie par la Mission Locale de la Dhuy à Clichy-sous-Bois

« Nous devons aller chercher les jeunes les plus en rupture et s'adapter à leur environnement. Pour réaliser ce travail de fond, nous avons des dispositifs dédiés au repérage comme le programme « Impact Jeune » qui permet par exemple de repérer un jeune en difficulté et ainsi de créer du lien. La mise en place de bus itinérants fonctionne aussi très bien. »

Nathalie, Responsable d'association en charge d'accompagner des jeunes très éloignés de l'emploi

« 10 000 conseillères et conseillers des Missions Locales seront mobilisés sur le Contrat d'Engagement Jeune pour proposer aux jeunes un accompagnement individualisé et adapté à leurs besoins. Ils travailleront en lien direct avec les entreprises de chaque territoire pour proposer à ces jeunes des formations et des immersions dans les entreprises qui cherchent à recruter. Pour nous, c'est aussi l'occasion de renforcer nos liens avec les autres partenaires du service public de l'emploi. »

Stéphane Valli, Président de l'Union Nationale des Missions Locales

« C'est à la fois un accompagnement d'une intensité inégalée, une logique forte de droits et devoirs et donc de respect d'engagements mutuels. Ce dispositif mobilise une palette de services qui est très riche : celle de Pôle emploi, mais aussi, celle de tous nos partenaires. Au fond, c'est l'opportunité historique de démontrer que cet accompagnement réellement intensif, couplé à un fort engagement du jeune et du conseiller qui l'accompagne, va permettre de faciliter un retour rapide à l'emploi. »

Jean Bassères, Directeur général de Pôle emploi

Source : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. Dossier de presse - Lancement du Contrat d'Engagement Jeune. 2022. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/dossier_presse_contrat_engagement_jeune.pdf

Document 6 : Le parcours du Contrat d'engagement jeune

<p>JE BÉNÉFICIE DE :</p>  <p>Un accompagnement avec un <i>conseiller dédié</i> Un programme composé de différents types <i>d'activités</i> Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 € par mois</p>	<p>ON ME PROPOSE :</p>  <p>Des ateliers <i>collectifs</i>, des <i>stages et immersions</i> en entreprise, une <i>formation</i>, une mission <i>d'utilité sociale</i>, une entrée en <i>prépa-apprentissage</i>, des <i>aides</i> pour faciliter mon quotidien...</p>
---	--

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Un parcours entièrement *personnalisé* qui peut durer de **6 à 12 mois** en fonction de mon profil pour m'aider à définir mon *projet professionnel* et à trouver un *emploi* !

<p>J'Y GAGNE :</p>  <p>Un <i>coach</i> pour m'aider à bâtir mon <i>projet</i>, la découverte du <i>monde professionnel</i>, des <i>bons contacts</i>, l'accès à toutes les solutions du plan "<i>1 jeune, 1 solution</i>". un <i>soutien financier</i> si j'en ai besoin</p>	<p>JE SUIS ÉLIGIBLE SI :</p>  <p>Je suis âgé de moins de 26 ans (ou moins de 30 ans pour les personnes en situation de handicap), je suis ni en <i>formation</i>, ni en <i>emploi durable</i> (CDI ou CDD)</p>
--	--

Source : Mission Locale de l'Artois. Le parcours du Contrat d'engagement jeune. 2022. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : <https://ville-hersin-coupigny.fr/contrat-dengagement-jeune/>

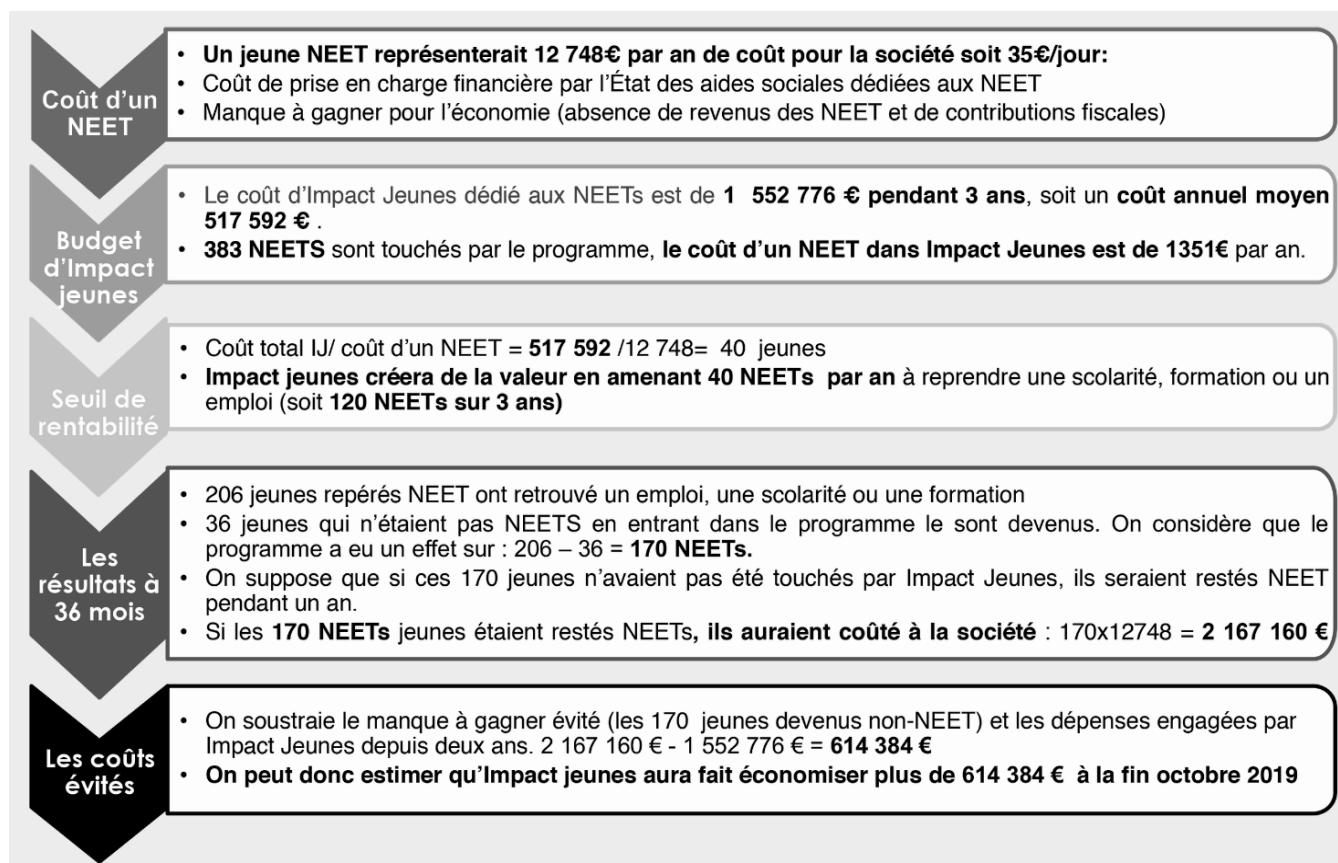
Document 7 - Impact jeune : un projet des Apprentis d'Auteuil dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Porté par les Apprentis d'Auteuil PACA, Impact Jeunes est un programme innovant. Il se distingue par sa volonté de créer des circuits courts entre les jeunes et les entreprises, en mobilisant l'ensemble des acteurs autour de l'insertion professionnelle des jeunes des cités pilotes. Le programme intervient dans trois quartiers prioritaires des Bouches-du-Rhône [...] caractérisés par une population très jeune, une pauvreté importante et multidimensionnelle.

Impact Jeunes a démontré sa capacité à toucher des jeunes aux profils divers, dans des zones caractérisées par une concentration forte de pauvreté urbaine, où se cumulent les facteurs de reproduction sociale des inégalités.

Cette capacité se vérifie tout particulièrement auprès des NEETs [...] : parmi les 489 jeunes repérés NEET, 383 (soit 49 % des jeunes touchés, et 78 % des NEETs repérés), ont bénéficié d'au moins une intervention [...] d'une action Impact Jeunes. Parmi les NEETs, 55 % ont trouvé un emploi ou une formation qualifiante.

En réussissant le pari de raccrocher les jeunes dans des proportions très importantes, Impact Jeunes prouve qu'il est un investissement d'avenir, dont l'effet levier est manifeste. Impact Jeunes a en effet permis de mobiliser des moyens humains et financiers supplémentaires sur les zones ciblées, de décloisonner les acteurs et d'impliquer les entreprises. Au-delà de la performance centrée sur les « sorties positives », l'effet d'Impact Jeunes est prioritairement à penser sur les dynamiques de raccrochage, de remobilisation et d'empowerment⁷. En termes de coûts évités liés à la remise en emploi, en étude, ou au placement en formation de jeunes NEET, le programme aurait permis d'économiser au moins 614 384 € :



Source : Agence nouvelle des solidarités actives. Impact jeunes. *Synthèse du rapport d'évaluation 2019*, 2020, pages 3 et 13. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://www.solidarites-actives.com/sites/default/files/2020-09/ANSA_IMPACT_JEUNES.pdf

⁷ Empowerment : pouvoir d'agir / autonomisation

Document 8 - La Nouvelle-Aquitaine à grands traits

Plus grande région de France métropolitaine en superficie, quatrième en population, la Nouvelle-Aquitaine est peu densément peuplée, relativement âgée mais attractive, en particulier pour de jeunes adultes et de jeunes retraités. L'activité économique reflète ces particularités avec une place importante de l'agriculture (première région agricole européenne), du médico-social et un bon dynamisme de la plupart des secteurs. Cette vaste région compte douze départements aux caractéristiques hétérogènes : de la Gironde, département très peuplé et dynamique, siège de la métropole bordelaise, à la Creuse, un des plus petits départements de France, en déprise démographique⁸, et qui présente plus de difficultés économiques et sociales. Les départements à proximité du littoral bénéficient d'un meilleur dynamisme que le reste de la région.

Source : Hélène Decorme, Marie-José Kolpak, Charles Raffin. La Nouvelle-Aquitaine à grands traits. *Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine*, 2016, n°36. [Consulté le 11/10/2022].
Disponible à l'adresse : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2416573>

Document 9 - Les jeunes ni en études, ni en emploi ni en formation (NEET) Situation des jeunes selon leurs caractéristiques socio-démographiques en 2018

	NOUVELLE AQUITAINE	Creuse Département 23	Gironde Département 33	France entière
Nombre de NEET âgés de 16 à 25 ans	116 081	1 842	34 420	1 356 254
Nombre de chômeurs	82 197	1 258	24 541	977 556
Répartition des Neet (en %) selon				
Sexe				
Hommes	51.7	55.5	51.4	52.0
Femmes	48.3	44.5	48.6	48.0
Diplôme obtenu				
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	21.5	25.3	20.0	20.6
BEPC (Brevet d'Etudes du Premier Cycle), brevet des collèges, DNB (Diplôme National du Brevet)	10.7	11.7	10.0	11.7
CAP, BEP ou équivalent	21.4	27.3	18.2	18.7
Baccalauréat, Brevet professionnel ou équivalent	30.8	25.7	32.7	29.2
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac+2	7.0	5.7	7.4	9.6
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac+3 ou bac+4	5.2	2.8	6.9	5.7
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac+5 ou plus	3.3	1.5	4.8	4.5

Source : DRESS. Les jeunes ni en études, ni en emploi ni en formation (NEET). Panorama Statistique 2021. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : <https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/sites/default/files/panorama/tableau/jeunesni/jeunesni.asp-prov=BS-depar=BY.htm#top>

⁸ Déprise démographique : abandon progressif d'une région par la population

Document 10 - Soutenir les jeunes et leur assurer un parcours de formation en Nouvelle-Aquitaine (NA)

Les jeunes âgés de moins de 30 ans sont davantage confrontés à la pauvreté (22,7 % contre 13,6 % pour l'ensemble des ménages) et perçoivent donc davantage de prestations sociales (10,6 % contre 5,4 % pour l'ensemble des ménages) et de minima sociaux (4,3 % et 2,2 %). Dans les 81 Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) de Nouvelle Aquitaine (NA) qui rassemblent 200 000 habitants, 30 à 65% sont en situation de pauvreté ; 38 % des habitants ont moins de 25 ans et un tiers sont des NEET. [...]

L'obligation de formation pour les jeunes de 16-18 ans est entrée en vigueur en septembre 2020. En NA près de 12 800 sont suivis par les missions locales, (64%) respectent l'obligation de formation (36%) sont connus mais ne respectent pas encore cette obligation. Sans solution ils doivent être adressés aux conseils départementaux.

Un rôle renforcé s'est mis en place pour les missions locales et les plateformes de soutien et d'appui aux décrocheurs (PSAD) dans le cadre d'un partenariat fort entre les services déconcentrés de l'Etat, la région académique, la Région afin d'améliorer le suivi de ces jeunes et de mettre en place une offre de service adaptée à leurs besoins.

En ce qui concerne les jeunes sortants de l'ASE, les premiers résultats concrets sont observés : 75 % ont fait l'objet d'une prise en charge (63 % en 2019) ; 79 % ont un logement stable (61% en 2019) ; 55% ont accès à des ressources financières (45 % en 2019) ; 66% ont accès à des parcours professionnels ou scolaires (56 % en 2019).

La montée en charge de la Garantie jeunes et du parcours contractuel d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) permettait en Nouvelle-Aquitaine à 187 590 jeunes en novembre 2021 de bénéficier de ces mesures nouvelles d'accès à l'emploi.

La montée en puissance du service civique (+ 8 000 places en NA), les actions des points information jeunesse et bien sûr le développement des points d'accueil écoute jeunes (PAEJ) complètent les outils de proximité au bénéfice des jeunes, afin de leur permettre de se construire.

La mise en place du contrat engagement jeunes complétera le dispositif pour 400 000 jeunes dès 2022.

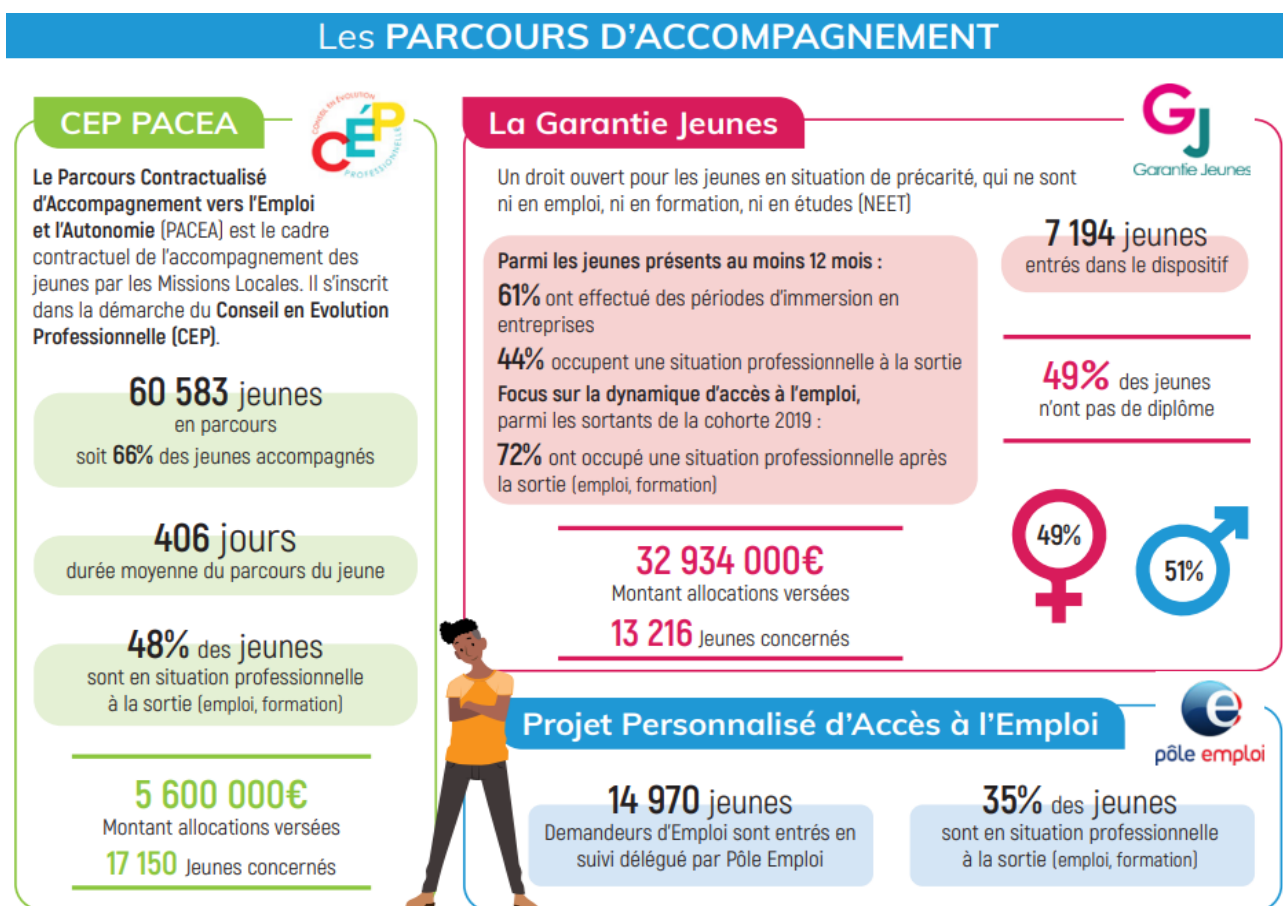
Par ailleurs, pour faire face aux inquiétudes grandissantes de certains jeunes dans cette période de crise et d'incertitudes, le renforcement des points d'accueil écoute jeunes (PAEJ) constitue une réponse immédiate et de proximité pour les jeunes en mal-être.

Source : Préfecture Nouvelle-Aquitaine. Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté - La mise en œuvre en Nouvelle-Aquitaine. 2022, pages 7 et 8. [Consulté le 11/10/2022].
Disponible à l'adresse : https://www.prefectures-regions.gouv.fr/nouvelle-aquitaine/content/download/96068/613450/file/strategie_nationale_lutte_contre_pauvrete.pdf

Document 11 - Les parcours d'accompagnement des jeunes néo-aquitains

Les Missions Locales exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale.

La loi travail (2016) a prévu la mise en place d'un parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) qui devient le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes dont la Garantie Jeune (GJ) généralisée est une modalité spécifique.



Source : système d'information des Missions Locales i-milo 2021

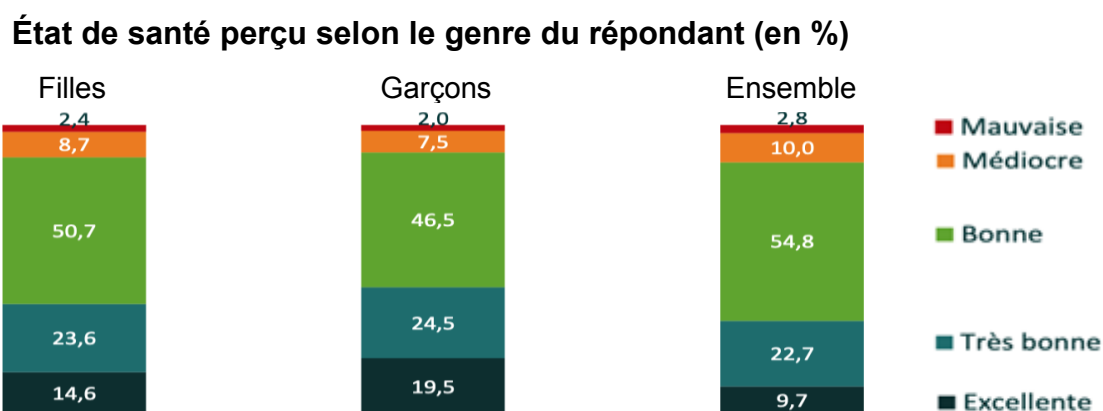
Source : Association régionale des missions locales Nouvelle-Aquitaine. Chiffres clés 2020. 2021. [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://arml-na.fr/wp-content/uploads/2021/05/2020_chiffres-cles-MLNA.pdf

Document 12 - Les jeunes accompagnés par la mission locale en Nouvelle Aquitaine

Document 12a - Les moyens de transport des jeunes

Près des deux tiers des jeunes majeurs ont leur permis de conduire ou sont en train de le passer. Au moment de l'enquête, 41 % des jeunes de 18 ans et plus possèdent leur permis de conduire tandis que 23 % sont en cours d'apprentissage. Ces jeunes habitent le plus souvent en milieu rural ou périurbain, ont un niveau d'étude supérieur au bac et ne sont pas en situation de précarité.

Document 12b - La santé des jeunes



Source : Enquête 2019 dans les missions locales de Nouvelle-Aquitaine

Source : ORS Nouvelle-Aquitaine. La santé des jeunes accompagnés en mission locale. *Rapport 084*, 2020, pages 20 et 24 [Consulté le 11/10/2022]. Disponible à l'adresse : https://www.ors-na.org/wp-content/uploads/2020/04/84.ML_Rapport_2020.pdf