

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL

Secteur production

ÉPREUVE D'ÉCONOMIE-GESTION

Sujet zéro n° 3

GRILLE D'ÉVALUATION

Capacités	Maîtrise insuffisante	Maîtrise fragile	Maîtrise satisfaisante	Très bonne maîtrise
	Indicateurs			
M2Q3C1 Repérer les facteurs de production d'une entreprise	Question 1 : Identifier le facteur de production concerné par le stockage des données informatiques			
	Réponse inadaptée ou incohérente.	Le facteur capital technique est illustré mais pas nommé.	Le facteur capital est nommé.	Le facteur capital technique est nommé.
Positionnement				
M2Q3C2 Décrire et schématiser l'organisation de la production d'une entreprise	Question 2 : Au regard de votre secteur d'activité préciser si le stockage de données informatiques appartient à une activité primaire ou à une activité de soutien dans la chaîne de valeur.			
	L'activité de soutien n'est pas nommée ou est nommée avec une justification incohérente.	L'activité de soutien est nommée.	L'activité de soutien est nommée et partiellement justifiée.	L'activité de soutien est précisée.
Positionnement				
M2Q3C3 Expliquer un choix de production pour une entreprise	Question 3 : Lister les avantages du choix vers le passage au cloud pour l'entreprise.			
	Question 4 : Déterminer l'enjeu de ce choix pour l'entreprise			
Question 5 : Nommer ce choix de processus qui consiste pour une entreprise à recourir à une entreprise extérieure pour le stockage de ses données.				
	Les avantages sont repérés ou partiellement expliqués. L'enjeu n'est pas identifié. L'idée est mentionnée mais le terme n'est pas nommé.	2 avantages sont repérés et expliqués. l'enjeu n'est pas identifié. L'idée est mentionnée mais le terme n'est pas nommé.	3 avantages sont repérés et expliqués. l'enjeu est déterminé et cohérent. L'externalisation est nommée.	4 avantages sont repérés et expliqués. l'enjeu est déterminé et pertinent. L'externalisation est nommée.
Positionnement				

Capacités	Maîtrise insuffisante	Maîtrise fragile	Maîtrise satisfaisante	Très bonne maîtrise
	Indicateurs			
M1Q3C1 Identifier les éléments caractéristiques d'un contrat	Question 6 : Identifier l'objet des contrats formalisés entre OVH et ses clients.			
	L'objet du contrat n'est pas identifié.	L'objet du contrat n'est pas clairement identifié.	L'objet du contrat est identifié.	L'objet du contrat est identifié avec la mention prestation de services.
Positionnement				
M1Q3C3 Caractériser une inexécution contractuelle	Question 7 : Préciser si dans ce contexte OVH est dans une situation d'inexécution contractuelle			
	L'inexécution contractuelle n'est pas expliquée.	L'inexécution contractuelle est partiellement expliquée.	L'inexécution contractuelle est expliquée sans déduction de l'obligation de résultat.	L'inexécution contractuelle est expliquée à l'appui des faits : l'obligation de résultat en est déduite.
Positionnement				
M1Q3C4 Reconnaître les conditions de la mise en œuvre de la responsabilité contractuelle	Question 8 : Repérer la nature de responsabilité qui peut être engagée pour OVH Question 9 : Préciser les conditions de mise en œuvre de cette responsabilité. Question 10 : Indiquer si OVH peut dégager sa responsabilité Question 11 : Présenter les conséquences pour OVH en cas de responsabilité engagée			
	La responsabilité civile est contractuelle n'est pas repérée. Les trois conditions sont contextualisées. La responsabilité d'OVH ne peut être dérogée. Les conséquences évoquées ne sont pas pertinentes.	La responsabilité civile est contractuelle n'est pas repérée. Les trois conditions sont partiellement identifiées Le cas de force majeure est mentionné. Le versement d'indemnisation est évoqué.	La responsabilité civile est contractuelle est repérée. Les trois conditions sont identifiées. Le cas de force majeure est mentionné. Le versement d'indemnisation est évoqué.	La responsabilité civile est contractuelle est repérée. Les trois conditions sont identifiées et contextualisées. Le cas de force majeure est mentionné et expliqué. Le versement de dommages et intérêts est repéré.
Positionnement				

Critères d'évaluation : Sujet A : En quoi la mise en œuvre d'une démarche de RSE présente-t-elle des bénéfices pour une entreprise de votre secteur d'activité ?

Capacités		Maîtrise insuffisante	Maîtrise fragile	Maîtrise satisfaisante	Très bonne maîtrise
		Indicateurs			
Comment mettre en œuvre une politique de RSE dans une entreprise de votre secteur d'activité et quels en sont les avantages attendus ?	241 - Présenter les principaux éléments de l'environnement de l'entreprise	Trois principes au maximum de la RSE sont identifiés.	Seuls les principes et/ou la démarche de la mise en œuvre de la politique de la RSE sont relevés.	Le concept de la RSE en lien avec le développement durable est explicité en lien avec le secteur d'activité.	Les principes de la RSE sont explicités et une étape ou plus de la démarche de la RSE sont développées en faisant un lien avec le secteur d'activité. <u>État des lieux</u> (observation). <u>Stratégie et plan d'actions</u> (mise en place pilotage, intégrer la RSE à tous les niveaux de l'organisation) <u>Indicateurs RSE</u> (indicateurs économiques, sociaux, environnementaux). <u>Communication</u> (interne et externe, rapport annuel RSE, label engagé RSE).
	Positionnement				
	242 Expliquer une décision soit pour exploiter une opportunité soit pour contrer une menace de son environnement <u>Pour l'entreprise</u>	Les opportunités ou avantages pour l'entreprise, les parties prenantes ne sont pas identifiés.	Deux avantages attendus pour l'entreprise (performance globale et économique) sont identifiés.	Plus de deux avantages attendus pour l'entreprise (performance globale et économique) et pour les parties prenantes sont identifiés et explicités.	Les avantages attendus pour l'entreprise (performance globale et économique) et pour les parties prenantes (meilleures relations entre les partenaires : fournisseurs, collectivités locales, actionnaires) sont identifiés et explicités en faisant un lien avec le secteur d'activité
	Positionnement				
	242 Expliquer une décision soit pour exploiter une opportunité soit pour contrer une menace de son environnement <u>Pour les salariés</u>	Les opportunités ou avantages pour les salariés ne sont pas identifiés	Deux avantages attendus pour les salariés (meilleures conditions de travail, cohésion des équipes, salaires équitables.) sont identifiés	Deux avantages attendus pour les salariés (meilleures conditions de travail, cohésion des équipes, salaires équitables.) sont identifiés et explicités	Les avantages attendus pour les salariés (meilleures conditions de travail, cohésion des équipes, salaires équitables.) sont identifiés et explicités en faisant un lien avec le secteur d'activité.
	Positionnement				

Critères d'évaluation : **Sujet B : En quoi le statut de travailleur indépendant peut-il présenter des risques ?**

Capacités		Maîtrise insuffisante	Maîtrise fragile	Maîtrise satisfaisante	Très bonne maîtrise
En quoi le statut de travailleur indépendant peut-il présenter des risques ?	Distinguer les statuts des salariés et d'indépendants	Moins de 4 fragilités issues des annexes sont citées.	Au moins 5 fragilités issues des annexes sont identifiées et peu développées.	Au moins 5 fragilités sont identifiées et développées. Le candidat développe une fragilité supplémentaire.	Au moins 5 fragilités sont identifiées et développées. Le candidat développe une fragilité supplémentaire. Les propositions sont contextualisées et catégorisées.
	Positionnement				
	Caractériser la demande et l'offre de l'entreprise	Arguments non pertinents.	Des arguments cohérents mais peu développés.	Au moins trois arguments cohérents et développés.	Au moins 3 arguments cohérents, développés, contextualisés dans le secteur d'activité.
	Positionnement				